



Rapport RSE

SAS POUPON Pierre

2025

Notre entreprise s'engage
aujourd'hui à construire
durablement pour demain !



Sommaire

À propos	3
Préservation de l'environnement	4
Employeur responsable	7
Loyauté des pratiques	10
Ancrage territorial	12

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Ce rapport RSE a été généré grâce à l'outil « Bâtitseur Responsable » proposé par la Fédération Française du Bâtiment (FFB), sur la base des données fournies par l'entreprise visée par le rapport. L'exactitude des informations présentées dans ce document relève donc de l'entière responsabilité de l'entreprise.

À propos

L'entreprise POUPON intervient sur le Finistère. Son secteur d'intervention s'étend de la presqu'île de Crozon au Pays de Quimperlé.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait le choix de développer une politique RSE s'articulant autour de 4 axes

1 | Préservation de l'environnement

2 | Employeur responsable

3 | Loyauté des pratiques

4 | Ancrage territorial

Portée par les dirigeants et par l'ensemble de ses collaborateurs, cette démarche RSE, qui fait désormais partie de l'ADN de l'entreprise, s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Le présent rapport présente la synthèse des actions déployées à ce jour.

Nous connaître

Raison sociale : **SAS POUPON Pierre**

Date de création : **1969**

Nombre de salariés : **42**

Chiffre d'affaires 2024 : **3408000**

Activité(s) : **Maçonnerie - Enduits - ITE - Ravalement**

Zone d'intervention : **Finistère**

Nous contacter

Adresse : **13 rue Lavoisier, 29500 ERGUE-GABERIC**

Site web : **www.pierre-poupon.com**

Contact RSE : **Bruno POUPON**

Tél : **0298595039**

Email : **bp@pierre-poupon.com**

 **www.linkedin.com/company/25741564/admin/dashboard/**

 **www.facebook.com/search/top?q=pierre%20poupon&locale=fr_FR**

*Accompagner
les équipes
vers un model
économique
durable et
performant est
pour nous une
évidence !*

Bruno POUPON

Représentant de la SAS
POUPON SAS POUPON Pierre

1 /

Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à : préserver les ressources, contribuer à rendre l'économie plus circulaire et répondre aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction carbone.

Management environnemental dans l'entreprise et sur les chantiers

● Economie circulaire / déchets

Notre entreprise a mis en place des actions en faveur de l'économie circulaire et plus particulièrement concernant la gestion des déchets de chantier.

Après avoir sensibilisé nos compagnons au sujet de l'économie circulaire, nous avons mis en place le tri des déchets sur l'ensemble de nos chantiers.

Nous avons identifié les filières de valorisation / recyclage à proximité de nos zones d'intervention et y avons recours pour éliminer nos déchets.

97
%

Taux de valorisation /
recyclage de nos déchets
de chantier

● Energie et gaz à effets de serre

Des actions sont mises en place par l'entreprise pour réduire l'empreinte carbone de nos activités et maîtriser nos consommations d'énergie.

Un bilan carbone basé sur l'ensemble de nos activités a été réalisé.

● Management environnemental

Une démarche de management environnemental a été mise en place au sein de l'entreprise afin de limiter et prévenir les impacts environnementaux liés à l'ensemble des nos activités : chantiers, bureaux, ateliers.

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale des bâtiments

● Performance énergétique et environnementale

Nous proposons à nos clients des solutions permettant de réduire l'empreinte carbone du chantier et de leur bâtiment.

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux biosourcés permettant ainsi de réduire notre empreinte carbone. Ces derniers ont un véritable rôle dans la diminution de notre consommation de matières premières d'origine fossile, la limitation des émissions de gaz à effet de serre et la création de nouvelles filières économiques locales. Le recours à des matériaux biosourcés fait donc partie intégrante de la démarche de développement durable de notre entreprise.

2.

Employeur responsable

Nous nous engageons à développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de nos collaborateurs : montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans la politique managériale.

Employeur responsable

● Santé / Sécurité des collaborateurs

Nous organisons une information et une formation appropriée à la sécurité de l'ensemble de notre personnel de chantier [et/ou d'atelier] lors de leur embauche et lors de chaque changement de poste.

Nous vérifions systématiquement les formations obligatoires détenues par les CDD et les intérimaires auxquels nous avons recours et veillons à leur assurer une formation renforcée à la sécurité en cas d'affectation sur des postes de travail présentant des risques particuliers.

Nous mettons à disposition des collaborateurs l'ensemble des équipements de protection individuelle et collective en lien avec leur activité et en assurons le suivi régulier.

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise notamment à travers la mise à jour régulière du document unique de prévention des risques et la mise en œuvre d'un plan d'action approprié.

Nous sensibilisons de façon très régulière nos salariés aux questions liées à la prévention des risques.

Nous assurons à l'ensemble de nos collaborateurs un suivi médical adapté à leur poste de travail.

Nous avons mis en place, au profit de nos collaborateurs, une couverture prévoyance conforme aux dispositions conventionnelles du Bâtiment.

● Développement des compétences

Nous réalisons un entretien professionnel avec chaque collaborateur tous les 2 ans.

A cette occasion, les collaborateurs reçoivent des informations concernant la

validation des acquis de l'expérience (VAE), l'activation de leur compte personnel de formation (CPF) et la possibilité de recourir à un conseil en évolution professionnelle (CEP).

● Insertion et égalité professionnelle

Nous veillons à respecter le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Au cours des 2 dernières années, nous avons embauché des salariés en contrats d'apprentissage et/ou contrats de professionnalisation.

2

**Nombre d'embauche(s) en
contrat d'apprentissage ou
de professionnalisation**

Nous avons régulièrement recours à des salariés en difficulté d'insertion professionnelle, en particulier : Jeunes sans qualification ou éloignés de l'emploi, réfugiés.

● Communication et implication des collaborateurs

Nous avons organisé les élections des membres du Comité Social et Economique.

Nous avons informé nos collaborateurs de notre volonté d'inscrire l'entreprise dans une démarche RSE.

● Ethique et respect de l'individu

Nous prenons en considération l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans l'organisation du travail.

Nous informons régulièrement nos collaborateurs sur les avantages sociaux mis en place dans la Profession.

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante.

3 /

Loyauté des pratiques

Nous nous engageons à instaurer et entretenir des pratiques loyales et respectueuses avec l'ensemble de nos partenaires, aussi bien dans le cadre de nos relations commerciales avec toutes les parties prenantes que dans nos pratiques contractuelles et processus internes.

Éthique des affaires et loyauté des pratiques

● Éthique des affaires et déontologie

Notre entreprise applique une conduite éthique aux transactions avec ses clients, fournisseurs et, le cas échéant, ses sous-traitants.

Notre entreprise met un point d'honneur à respecter ses délais de paiement, car elle sait à quel point la trésorerie des entreprises est vitale !

Nous sommes très soucieux de nos obligations en terme d'informations précontractuelles afin que celles-ci soient les plus lisibles possible pour le client, qu'il soit averti ou profane.

Nous avons mis en place un retour client afin d'évaluer leur satisfaction et d'adapter si besoin notre offre à leurs attentes.

● Achats responsables et politique d'approvisionnement

Nous veillons à travailler avec plusieurs fournisseurs, que nous auditons régulièrement afin d'améliorer continuellement le niveau de qualité de nos prestations et éviter la dépendance.

● RGPD

Notre entreprise attache une importance particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de ses salariés comme de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...). Notre entreprise est en conformité avec le RGPD.

4 /

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et contribuer au développement socio-économique de notre territoire notamment en privilégiant l'emploi local et en soutenant différentes initiatives de notre territoire (pédagogiques, sportives, culturelles, environnementales...).

Ancrage local et dynamique territoriale

● Développement socio-économique du territoire

Consciente que le secteur du Bâtiment peut s'avérer être un véritable ascenseur social, notre entreprise a recours à des structures d'insertion professionnelle locales.

Notre entreprise a la volonté d'être un acteur majeur de son territoire notamment en contribuant à l'économie locale.

90
%

Part des investissements
de l'entreprise sur le
territoire régional

100
%

Part des salariés habitant
à moins de 30 Km

Notre participation à la vie associative locale nous permet de soutenir des causes qui nous sont chères tout en nous permettant d'être toujours plus visible sur notre territoire.

Notre entreprise participe régulièrement à des événements et salons locaux qui nous permettent d'une part de nous positionner comme un véritable acteur local du secteur du Bâtiment et d'autre part donner envie aux jeunes de s'orienter vers le secteur du bâtiment voire quand l'occasion se présente de recruter des personnes vivant à proximité de notre entreprise.

● Dialogue avec les parties prenantes du territoire

M. POUPON Bruno, s'investit dans des mandats locaux au sein de : Fédération Française du Bâtiment du Finistère (auparavant mandat prud'homal pendant 20 ans).

● Approvisionnement local

Notre entreprise favorise l'utilisation de produits et matériaux français et autant de possible locaux.

Notre entreprise a recours à des fournisseurs et distributeurs locaux contribuant ainsi à l'activité économique territoriale.

Rapport RSE

SAS POUPON Pierre

2025